FranklinCovey



CHANGE

How to Turn Uncertainty Into Opportunity



CHANGE

How to Turn Uncertainty Into Opportunity

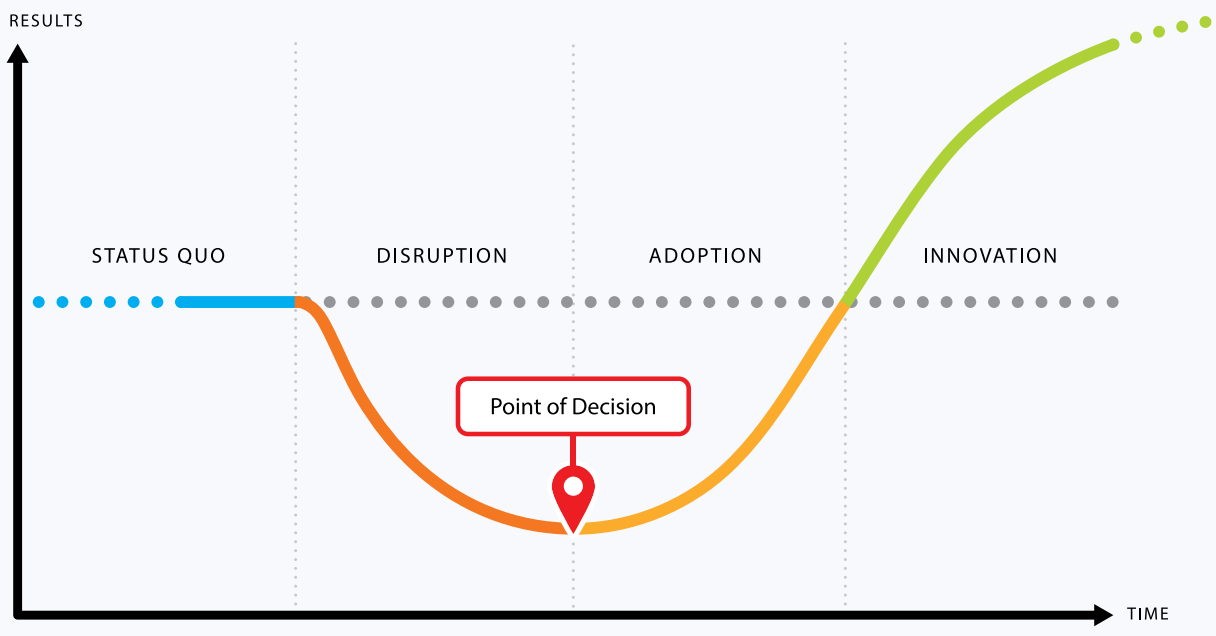
Change happens all the time, whether we choose it or it chooses us.

Yet, when faced with change, many organizations primarily focus on the process. Successful change takes more than that—**it's your people who make change happen**. And as people, we're wired to react to change to survive, which can make change feel difficult or threatening. Successful leaders engage their people in change, making it feel less uncertain and more like an opportunity.

Introducing Change: How to Turn Uncertainty Into Opportunity™

When we recognize that change follows a predictable pattern, we can learn to manage our reactions and understand how to navigate change, both functionally and emotionally. This allows us to consciously determine how to best move forward—even in the most challenging stages.

Change: How to Turn Uncertainty Into Opportunity™ helps individuals and leaders learn how to successfully navigate any workplace change to improve results.



OBJECTIVE	OUTCOME
Build individual confidence through a predictable pattern of change.	Employees with increased confidence harness change, turn uncertainty into opportunity, and exceed desired results.
Successfully lead people through the human reactions of change.	Leaders who understand the fundamental principles of human reactions engage teams to want to achieve and exceed targeted change results.
Optimize any change-management process.	Change effectiveness is not just a process—it is also about people. Equip employees at all levels to accelerate and optimize change, even beyond the initial possibilities.

DELIVERY OPTIONS

This program can be delivered in either of the following options:

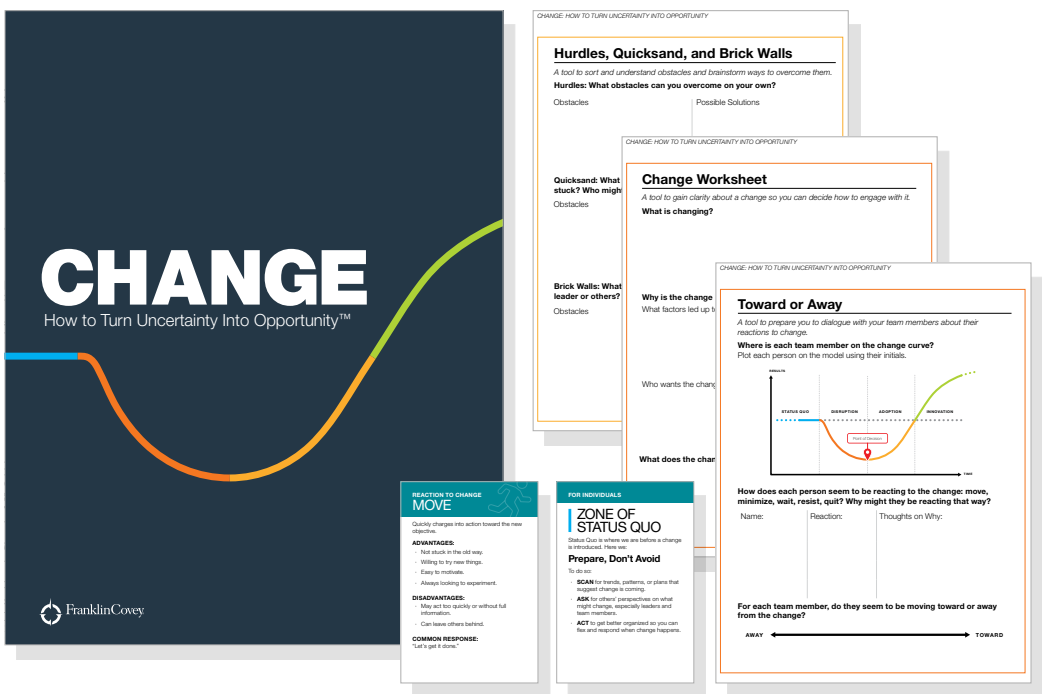
- Public Workshop: A special learning experience for individuals or groups from different organizations. Workshops offered on a fixed schedule and at a suitable venue by FranklinCovey Vietnam.
- In-house Workshop: Exclusive training for your organization with standard content (Standard Program). Or exclusive training for your organization with tailored content to fit your needs (Customized Program).



SESSION	AUDIENCE	PARTICIPANTS WILL BE ABLE TO
Lead Yourself Through Change	Individual Contributors and Leaders	• Understand the five common reactions to change. • Navigate each zone of the Change Model: - Zone of Status Quo: Prepare, Don't Avoid - Zone of Disruption: Clarify, Don't Delay - Zone of Adoption: Persist, Don't Give Up - Zone of Innovation: Explore, Don't Settle
Lead Your Team Through Change, Part 1	Leaders	• Identify the leader's role in change and the costs of change. • Define the leader's key mindset and skillset. • Lead teams through Status Quo: Envision, Don't Just Convey.
Lead Your Team Through Change, Part 2	Leaders	• Lead teams through Disruption: Dialogue, Don't Dictate. • Lead teams through Adoption: Engage, Don't Ignore. • Lead teams through Innovation: Inspire, Don't Stifle.

PRODUCT COMPONENTS

- Participant guide with change tools
- Change Model and Reaction Cards
- Change toolkit for leaders*



FranklinCovey

FranklinCovey là tổ chức dẫn đầu thế giới về **Phát triển Lãnh đạo & Chuyển đổi Văn hóa**, với phương pháp đột phá và những giải pháp độc quyền có tầm ảnh hưởng sâu rộng trên toàn cầu.

Tầm nhìn của chúng tôi là *"Tác động sâu sắc đến cách nghĩ, cách sống & cách làm của **hàng tỉ người** trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình / To profoundly impact the way **billions of people** throughout the world live, work, and achieve their own great purposes."*

Hiện FranklinCovey đang triển khai các hoạt động đào tạo và tư vấn cho các doanh nghiệp khách hàng tại hơn 160 quốc gia và cho hơn 75% tập đoàn thuộc "Fortune 500".

FranklinCovey Vietnam (một thành viên của PACE) là đối tác độc quyền của FranklinCovey (kể từ năm 2014) để triển khai các giải pháp đào tạo và tư vấn đẳng cấp thế giới dành cho cộng đồng doanh nghiệp đang hoạt động tại Việt Nam.

Tầm nhìn của chúng tôi là tác động sâu sắc đến CÁCH NGHĨ, CÁCH SỐNG & CÁCH LÀM của hàng tỉ người trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình.

MỘT SỐ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN LÃNH ĐẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA CỦA FRANKLINCOVEY

Những giải pháp được xây dựng dựa trên những giá trị phổ quát và những nguyên lý trường tồn giúp lãnh đạo ở mọi cấp độ phát triển năng lực lãnh đạo và chuyển đổi văn hóa của chính mình.

- The 7 Habits of Highly Effective People
- Leading at the SPEED OF TRUST — LÃNH ĐẠO với SỨC MẠNH của NIỀM TIN
- LEADERSHIP GREATNESS — LÃNH ĐẠO TẦM VÓC
- 6 Thực hành Thiết yếu để Lãnh đạo Đội ngũ
- LIZ WISEMAN'S MULTIPLIERS — HOW THE BEST LEADERS IGNITE EVERYONE'S INTELLIGENCE — LÃNH ĐẠO TẠO NHÂN TÀI
- Inclusive LEADERSHIP
- CHANGE — How to Turn Uncertainty Into Opportunity — QUẢN TRỊ SỰ THAY ĐỔI
- 5 LỰA CHỌN™ Để Có Năng Suất Vượt Trội
- PROJECT MANAGEMENT FOR THE UNOFFICIAL PROJECT MANAGER™
- LEADING CUSTOMER LOYALTY™ — KIẾN TẠO KHÁCH HÀNG TRUNG THÀNH
- UNCONSCIOUS BIAS™
- The 4 Disciplines of Execution

DEVELOP YOUR LEADERS Lãnh đạo tầm vóc	BUILD A WINNING CULTURE Văn hóa chiến thắng	CREATE BREAKTHROUGH RESULTS Kết quả vượt trội

Trụ sở chính: Tòa nhà PACE, 181-183 Cô Giang, Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM *(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)*
VP Hà Nội: Tầng 2, Coalimex Building, 33 Tràng Thi, Phường Cửa Nam, Hà Nội *(thuộc Quận Hoàn Kiếm cũ)*

(028) 3837.0208 (TPHCM) (024) 3646.2828 (Hà Nội) contact@FranklinCovey.vn
FCV@FranklinCovey.vn www.FranklinCovey.vn