FranklinCovey



CHANGE

How to Turn Uncertainty Into Opportunity

QUẢN TRỊ SỰ THAY ĐỔI



QUẢN TRỊ SỰ THAY ĐỔI

Chuyển Bất định thành Cơ hội™

Thay đổi là tất yếu!

Khi đối mặt với sự tất yếu này, nhiều tổ chức dồn phần lớn sự tập trung về nguồn lực và năng lượng vào quy trình. Tuy nhiên, sự thay đổi thành công cần nhiều hơn thế—**đó chính là con người trong tổ chức**. Con người vốn dĩ được lập trình phản ứng với sự thay đổi để tồn tại. Điều này khiến họ xem thay đổi là thách thức và rủi ro. Người lãnh đạo thành công có khả năng gắn kết đội ngũ trong suốt quá trình thay đổi và giúp họ giảm bớt cảm giác bất an để nhìn nhận sự thay đổi là cơ hội.

Quản trị Sự thay đổi: Chuyển Bất định thành Cơ hội™

Khi nhận biết được nguyên lý của sự thay đổi, chúng ta có thể học để quản lý các phản ứng và hiểu để vượt qua sự thay đổi một cách hiệu quả và đầy phấn khởi. Chúng ta sẽ phát triển năng lực xác định các bước hành động tốt nhất—ngay cả ở những giai đoạn thử thách nhất.

Quản trị Sự thay đổi: Chuyển Bất định thành Cơ hội™ là một giải pháp hữu ích cho đội ngũ và lãnh đạo để vượt qua mọi thay đổi trong công việc, hướng đến kết quả vượt trội.



MỤC TIÊU	KẾT QUẢ
Nâng cao sự tự tin cho đội ngũ thông qua việc hiểu được nguyên lý về sự thay đổi.	Nhân viên sẽ luôn tự tin khám phá sự thay đổi, chuyển bất định thành cơ hội, và đạt kết quả vượt trội.
Dẫn dắt đội ngũ vượt qua sự trì trệ, phản kháng và những phản ứng tiêu cực phổ biến đối với sự thay đổi.	Lãnh đạo nắm bắt được nguyên lý nền tảng của những phản ứng phổ biến để thôi thúc đội ngũ thay đổi thành công vượt xa mong đợi.
Tối ưu hóa mọi quy trình quản trị sự thay đổi.	Quản trị sự thay đổi hiệu quả cần có cả quy trình lẫn con người. Nhân viên ở các cấp bậc sẽ được trang bị đầy đủ để thúc đẩy và tối ưu hóa sự thay đổi, thậm chí vươn xa hơn thành công ban đầu.

HÌNH THỨC ĐÀO TẠO

Chương trình đào tạo được triển khai với hai hình thức đào tạo sau:

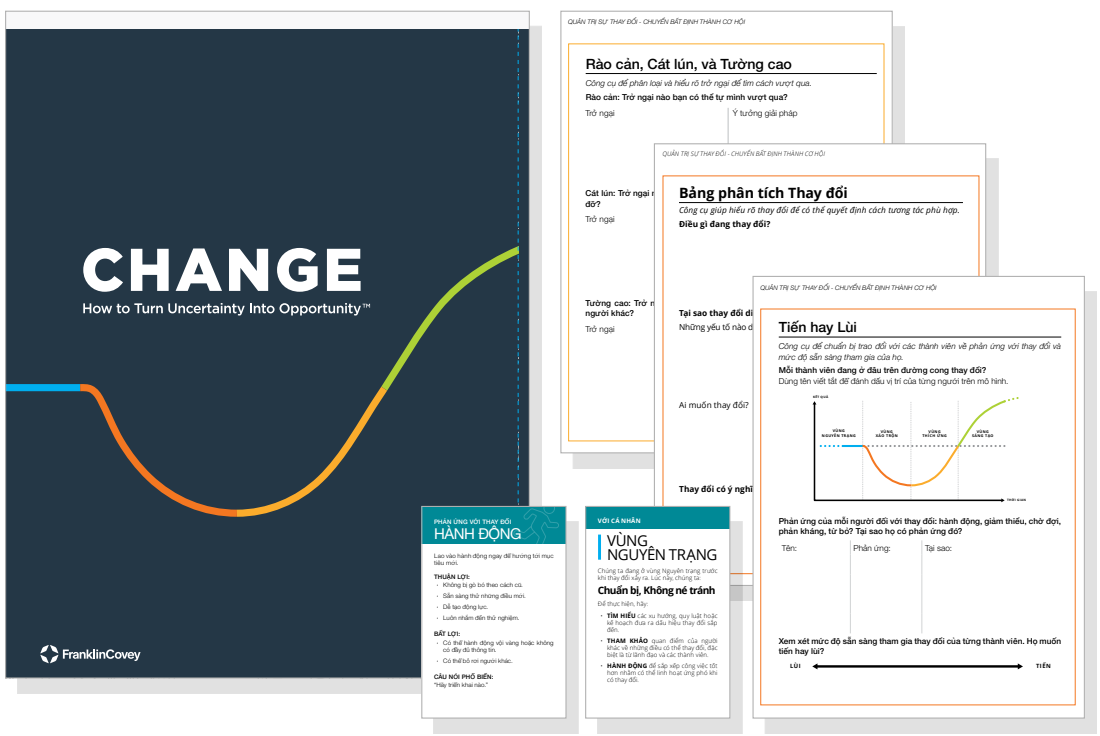
- Đào tạo chiêu sinh / Public Workshop: Các khóa đào tạo được chiêu sinh theo lịch trình cố định và học tại địa điểm do FranklinCovey bố trí. Các khóa đào tạo dành cho các cá nhân hoặc nhóm cá nhân đến từ các doanh nghiệp khác nhau.
- Đào tạo nội bộ / In-house Workshop: Đào tạo riêng cho từng doanh nghiệp theo chương trình chuẩn của FranklinCovey (Standard Program). Hoặc đào tạo riêng cho doanh nghiệp với chương trình được điều chỉnh theo đặc thù của doanh nghiệp đó (Customized Program).



HỌC PHẦN	ĐỐI TƯỢNG	KẾT QUẢ HỌC VIÊN SẼ
Lãnh đạo Bản thân vượt qua Thay đổi	Nhân viên và Lãnh đạo	• Hiểu rõ 5 phản ứng phổ biến với thay đổi. • Vượt qua mỗi vùng trong Mô hình Thay đổi: - Vùng Nguyên trạng: *Chuẩn bị, Đừng Né tránh* - Vùng Xáo trộn: *Làm rõ, Đừng Trì hoãn* - Vùng Thích ứng: *Kiên trì, Đừng Bỏ cuộc* - Vùng Sáng tạo: *Khám phá, Đừng Bó buộc*
Lãnh đạo Đội ngũ vượt qua Thay đổi, Phần 1	Lãnh đạo	• Xác định vai trò người Lãnh đạo trong quá trình thay đổi và tổn thất khi sự thay đổi thất bại. • Xác định những kỹ năng và tư duy cần thiết cho Lãnh đạo. • Dẫn dắt Đội ngũ vượt qua Vùng Nguyên trạng: *Hình dung, Đừng chỉ truyền đạt.*
Lãnh đạo Đội ngũ vượt qua Thay đổi, Phần 2	Lãnh đạo	• Lãnh đạo Đội ngũ vượt qua Vùng Xáo trộn: *Trao đổi, Đừng độc đoán.* • Lãnh đạo Đội ngũ vượt qua Vùng Thích ứng: *Thúc đẩy, Đừng thờ ơ.* • Lãnh đạo Đội ngũ thành công vượt qua Vùng Sáng tạo: *Truyền lửa, Đừng kìm hãm.*

HỌC LIỆU

- Tài liệu học viên và công cụ thực hành
- Bộ thẻ Mô hình thay đổi và Phản ứng với thay đổi



FranklinCovey

FranklinCovey là tổ chức dẫn đầu thế giới về **Phát triển Lãnh đạo & Chuyển đổi Văn hóa**, với phương pháp đột phá và những giải pháp độc quyền có tầm ảnh hưởng sâu rộng trên toàn cầu.

Tầm nhìn của chúng tôi là *"Tác động sâu sắc đến cách nghĩ, cách sống & cách làm của **hàng tỉ người** trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình / To profoundly impact the way **billions of people** throughout the world live, work, and achieve their own great purposes."*

Hiện FranklinCovey đang triển khai các hoạt động đào tạo và tư vấn cho các doanh nghiệp khách hàng tại hơn 160 quốc gia và cho hơn 75% tập đoàn thuộc "Fortune 500".

FranklinCovey Vietnam (một thành viên của PACE) là đối tác độc quyền của FranklinCovey (kể từ năm 2014) để triển khai các giải pháp đào tạo và tư vấn đẳng cấp thế giới dành cho cộng đồng doanh nghiệp đang hoạt động tại Việt Nam.

Tầm nhìn của chúng tôi là tác động sâu sắc đến CÁCH NGHĨ, CÁCH SỐNG & CÁCH LÀM của hàng tỉ người trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình.

MỘT SỐ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN LÃNH ĐẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA CỦA FRANKLINCOVEY

Những giải pháp được xây dựng dựa trên những giá trị phổ quát và những nguyên lý trường tồn giúp lãnh đạo ở mọi cấp độ phát triển năng lực lãnh đạo và chuyển đổi văn hóa của chính mình.

- The 7 Habits of Highly Effective People
- Leading at the SPEED OF TRUST — LÃNH ĐẠO với SỨC MẠNH của NIỀM TIN
- LEADERSHIP GREATNESS — LÃNH ĐẠO TẦM VÓC
- 6 Thực hành Thiết yếu để Lãnh đạo Đội ngũ
- LIZ WISEMAN'S MULTIPLIERS — HOW THE BEST LEADERS IGNITE EVERYONE'S INTELLIGENCE — LÃNH ĐẠO TẠO NHÂN TÀI
- Inclusive LEADERSHIP
- CHANGE — How to Turn Uncertainty Into Opportunity — QUẢN TRỊ SỰ THAY ĐỔI
- 5 LỰA CHỌN™ Để Có Năng Suất Vượt Trội
- PROJECT MANAGEMENT FOR THE UNOFFICIAL PROJECT MANAGER™
- LEADING CUSTOMER LOYALTY™ — KIẾN TẠO KHÁCH HÀNG TRUNG THÀNH
- UNCONSCIOUS BIAS™
- The 4 Disciplines of Execution

DEVELOP YOUR LEADERS Lãnh đạo tầm vóc	BUILD A WINNING CULTURE Văn hóa chiến thắng	CREATE BREAKTHROUGH RESULTS Kết quả vượt trội

Trụ sở chính: Tòa nhà PACE, 181-183 Cô Giang, Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM *(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)*
VP Hà Nội: Tầng 2, Coalimex Building, 33 Tràng Thi, Phường Cửa Nam, Hà Nội *(thuộc Quận Hoàn Kiếm cũ)*

(028) 3837.0208 (TPHCM) (024) 3646.2828 (Hà Nội) contact@FranklinCovey.vn
FCV@FranklinCovey.vn www.FranklinCovey.vn