FranklinCovey

Tinh hoa

QUẢN TRỊ DỰ ÁN

cho Quản lý dự án không chuyên™

Tinh hoa Quản trị Dự án dành cho Quản lý Dự án không chuyên



**Không ngạc nhiên khi có đến 65% dự án thất bại mỗi năm.*

Trong bối cảnh đổi mới diễn ra nhanh hơn bao giờ hết, nền kinh tế dự án linh hoạt (agile) đòi hỏi ngày càng nhiều nhân sự xuyên suốt tổ chức phải đảm nhận vai trò quản lý dự án. Tuy nhiên, rất ít người trong số họ được đào tạo bài bản về cách thực hiện điều đó.

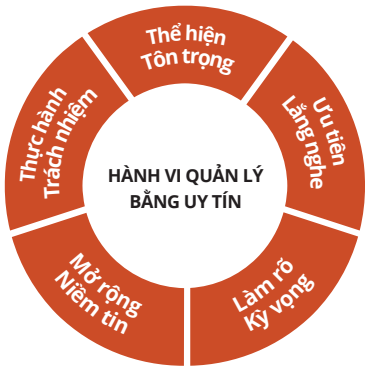
Kết hợp những thực hành tốt nhất từ hai phương pháp quản trị dự án **Agile** và **Waterfall**, chương trình trang bị cho học viên tư duy (mindset), bộ kỹ năng (skillset) và công cụ (toolset) cần thiết để xóa bỏ rào cản về cấu trúc phòng ban, gắn kết đội ngũ, từ đó truyền cảm hứng giúp mọi thành viên tự nguyện mang lại những giá trị tốt nhất cho dự án.

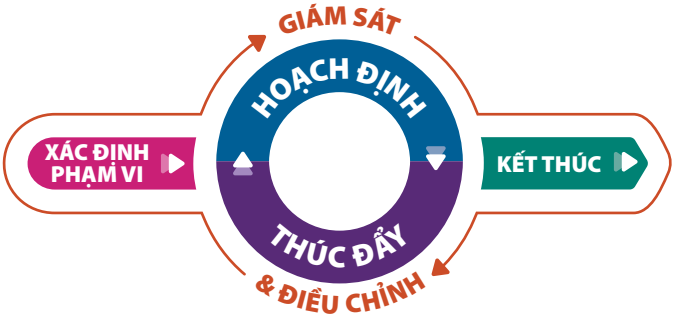
THÀNH CÔNG ▶ GIÁ TRỊ + CON NGƯỜI + QUY TRÌNH

Theo triết lý Agile: một dự án phải tạo ra giá trị cho tổ chức. Khi giá trị cần tạo ra đã được xác lập, chính con người là yếu tố làm nên thành công của dự án thông qua một quy trình nhất quán.

Quản trị Dự án dành cho Quản lý Dự án Không chuyên™ giúp học viên xây dựng sự tự tin và năng lực để khởi động và hoàn thành nhất quán những dự án có giá trị cao, đúng thời hạn và đảm bảo chất lượng.

MỤC TIÊU	KẾT QUẢ
Thực hành 5 hành vi lãnh đạo nhằm duy trì sự gắn kết và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ với kết quả công việc.	Xây dựng năng lực tạo ảnh hưởng mà không dựa trên quyền hạn, truyền cảm hứng để các thành viên dự án chủ động và nhất quán đóng góp nỗ lực tốt nhất.
Tối ưu 5 giai đoạn nền tảng của dự án để tạo bệ phóng thành công cho các dự án.	Vận dụng một quy trình nhất quán để khởi động và hoàn thành các dự án có giá trị cao, đúng thời hạn và đảm bảo chất lượng.
Thiết lập kỳ vọng chung với các bên liên quan chủ chốt.	Gây ảnh hưởng và gắn kết các bên liên quan để xác định rõ phạm vi dự án, các sản phẩm bàn giao và chiến lược quản trị rủi ro.
Thích ứng với thay đổi bằng sự linh hoạt và nhạy bén.	Thể hiện tinh thần cởi mở và khả năng thích ứng để chủ động quản trị thay đổi và triển khai những dự án có giá trị cao.





CẤU TRÚC CHƯƠNG TRÌNH

BUỔI HỌC	HỌC VIÊN CÓ THỂ
1 **Buổi 1:** Nền tảng & Xác định Phạm vi	• Hiểu được tầm quan trọng của vai trò quản lý dự án trong môi trường làm việc ngày nay. • Xác định những nguyên nhân khiến dự án thất bại. • Hiểu công thức thành công, các hành vi tạo ảnh hưởng không dựa trên quyền hạn và các giai đoạn của dự án, dựa trên những thực hành tốt nhất của phương pháp Waterfall và Agile. • Xác định các bên liên quan chủ chốt, tiếp cận và trao đổi với họ. • Thiết lập phạm vi dự án cụ thể.
2 **Buổi 2:** Hoạch định	• Xác định, ưu tiên và xây dựng chiến lược quản lý rủi ro. • Hiểu các thành phần của Cấu trúc Phân chia Công việc - Work Breakdown Structure (WBS). • Tự tin sử dụng phần mềm để hỗ trợ việc quản lý dự án hiệu quả và có tính chiến lược hơn.
3 **Buổi 3:** Thúc đẩy, Giám sát, Điều chỉnh & Kết thúc	• Thiết lập nhịp làm việc và trách nhiệm rõ ràng để duy trì sự gắn kết của đội ngũ dự án. • Triển khai đều đặn các buổi họp về công tác thực hiện dự án. • Xây dựng một kế hoạch truyền thông rõ ràng về dự án bao gồm các báo cáo tiến độ và các thay đổi của dự án. • Ghi nhận và khen thưởng đóng góp của các thành viên dự án. • Chính thức kết thúc các dự án bằng hoạt động tổng kết các bài học kinh nghiệm

BỘ HỌC LIỆU CHƯƠNG TRÌNH

- Tài liệu Học viên
- Bộ Thẻ Ghi nhớ
- Công cụ Thực hành



FranklinCovey

FranklinCovey là tổ chức dẫn đầu thế giới về **Phát triển Lãnh đạo & Chuyển đổi Văn hóa**, với phương pháp đột phá và những giải pháp độc quyền có tầm ảnh hưởng sâu rộng trên toàn cầu.

Tầm nhìn của chúng tôi là *"Tác động sâu sắc đến cách nghĩ, cách sống & cách làm của **hàng tỉ người** trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình / To profoundly impact the way **billions of people** throughout the world live, work, and achieve their own great purposes."*

Hiện FranklinCovey đang triển khai các hoạt động đào tạo và tư vấn cho các doanh nghiệp khách hàng tại hơn 160 quốc gia và cho hơn 75% tập đoàn thuộc "Fortune 500".

FranklinCovey Vietnam (một thành viên của PACE) là đối tác độc quyền của FranklinCovey (kể từ năm 2014) để triển khai các giải pháp đào tạo và tư vấn đẳng cấp thế giới dành cho cộng đồng doanh nghiệp đang hoạt động tại Việt Nam.

Tầm nhìn của chúng tôi là tác động sâu sắc đến CÁCH NGHĨ, CÁCH SỐNG & CÁCH LÀM của hàng tỉ người trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình.

MỘT SỐ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN LÃNH ĐẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA CỦA FRANKLINCOVEY

Những giải pháp được xây dựng dựa trên những giá trị phổ quát và những nguyên lý trường tồn giúp lãnh đạo ở mọi cấp độ phát triển năng lực lãnh đạo và chuyển đổi văn hóa của chính mình.

- The 7 Habits of Highly Effective People
- Leading at the SPEED OF TRUST — LÃNH ĐẠO với SỨC MẠNH của NIỀM TIN
- LEADERSHIP GREATNESS — LÃNH ĐẠO TẦM VÓC
- 6 Thực hành Thiết yếu để Lãnh đạo Đội ngũ
- LIZ WISEMAN'S MULTIPLIERS — HOW THE BEST LEADERS IGNITE EVERYONE'S INTELLIGENCE — LÃNH ĐẠO TẠO NHÂN TÀI
- Inclusive LEADERSHIP
- CHANGE — How to Turn Uncertainty Into Opportunity — QUẢN TRỊ SỰ THAY ĐỔI
- 5 LỰA CHỌN™ Để Có Năng Suất Vượt Trội
- PROJECT MANAGEMENT FOR THE UNOFFICIAL PROJECT MANAGER™
- LEADING CUSTOMER LOYALTY™ — KIẾN TẠO KHÁCH HÀNG TRUNG THÀNH
- UNCONSCIOUS BIAS™
- The 4 Disciplines of Execution

DEVELOP YOUR LEADERS Lãnh đạo tầm vóc	BUILD A WINNING CULTURE Văn hóa chiến thắng	CREATE BREAKTHROUGH RESULTS Kết quả vượt trội

Trụ sở chính: Tòa nhà PACE, 181-183 Cô Giang, Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM *(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)*
VP Hà Nội: Tầng 2, Coalimex Building, 33 Tràng Thi, Phường Cửa Nam, Hà Nội *(thuộc Quận Hoàn Kiếm cũ)*

(028) 3837.0208 (TPHCM) (024) 3646.2828 (Hà Nội) contact@FranklinCovey.vn
FCV@FranklinCovey.vn www.FranklinCovey.vn