
FranklinCovey
LIZ WISEMAN'S
MULTIPLIERS®
HOW THE BEST LEADERS IGNITE EVERYONE'S INTELLIGENCE
LÃNH ĐẠO TẠO NHÂN TÀI

LIZ WISEMAN'S

MULTIPLIERS®

HOW THE BEST LEADERS IGNITE EVERYONE'S INTELLIGENCE

LÃNH ĐẠO TẠO NHÂN TÀI



Điều gì cản trở đội ngũ đạt kết quả vượt trội?

Dưới sức ép phải mang lại kết quả trong mọi giai đoạn phát triển của doanh nghiệp, các lãnh đạo phải đối mặt với nhiều thách thức:

- Không thể tuyển thêm người, nhưng vẫn phải phát triển.
- Cần mọi người nỗ lực hết mình, nhưng họ quá mệt mỏi.
- Tình hình hiện tại vẫn ổn, nhưng chưa đủ sức cạnh tranh trong tương lai.
- Có nhân tài xuất chúng, nhưng họ lại không gắn kết.

Những khó khăn này không cho phép người lãnh đạo lãng phí tài năng. Họ cần tạo điều kiện để mọi người sáng tạo, giải quyết vấn đề, và mang lại kết quả—trong tâm thế phấn khởi và gắn kết.



Lãnh đạo tạo Nhân tài: *Cách thức Khai mở Tài năng Con người*

Trong quá trình nghiên cứu, Bà Liz Wiseman, chuyên gia phát triển năng lực lãnh đạo, đã có một khám phá rất quan trọng: Mọi tổ chức đều sở hữu nguồn trí lực và năng lượng dồi dào hơn chúng ta tưởng rất nhiều. Và, người lãnh đạo đóng vai trò then chốt trong việc khai mở những nguồn lực đó. FranklinCovey đã cùng Bà Liz Wiseman phát triển một giải pháp mới giúp người lãnh đạo trở thành *Lãnh đạo phát huy tài năng*, thông qua:

- Tiếp cận, khai mở và vận dụng năng lực của đội ngũ.
- Tiếp thêm năng lượng và nhiệt huyết cho đội ngũ đạt được kết quả vượt trội hơn.
- Khuyến khích suy nghĩ đổi mới, sáng tạo và táo bạo.
- Phát huy tài năng của đội ngũ để đạt hiệu suất bứt phá.

Lãnh đạo phát huy tài năng sẽ giành được kết quả vượt trội khi giúp cho đội ngũ của mình phát triển và đạt hiệu quả cao.

THÁCH THỨC	GIẢI PHÁP
Lãnh đạo chỉ dựa vào trí tuệ và năng lực của bản thân.	Lãnh đạo tiếp cận, khai mở và vận dụng năng lực của đội ngũ.
Lãnh đạo tạo ra môi trường làm việc quá căng thẳng, vô tình kìm hãm khả năng đóng góp của mọi người.	Lãnh đạo xây dựng môi trường khuyến khích suy nghĩ táo bạo và chấp nhận rủi ro một cách thông minh.
Lãnh đạo đòi hỏi mọi người cố gắng quá mức khi yêu cầu họ làm nhiều việc hơn với ít nguồn lực hơn.	Lãnh đạo đưa ra những thử thách xứng tầm giúp đội ngũ phát triển tiềm năng mà không khiến họ bị kiệt quệ.

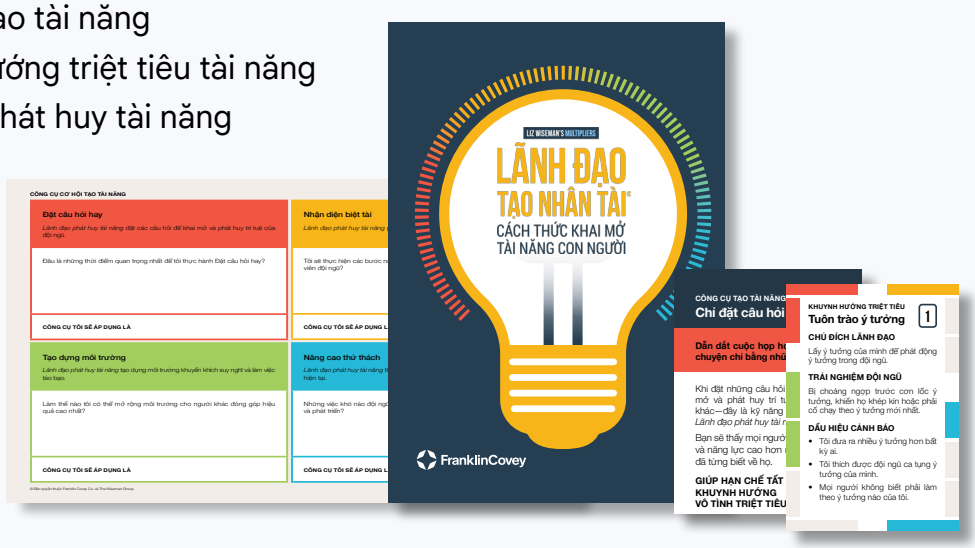
Khai mở tài năng để đạt kết quả vượt trội

Giải pháp *Lãnh đạo tạo Nhân tài* được đào tạo bằng nhiều hình thức, bao gồm Trực tiếp, Trực tuyến, và Theo nhu cầu. Các lãnh đạo sẽ tham gia thực hành thực tế trong buổi học và có thể áp dụng vào thực tiễn ngay sau khóa học để phát triển trí tuệ và gắn kết mọi người trong việc giải quyết những vấn đề quan trọng nhất của tổ chức.

HỌC PHẦN	KẾT QUẢ HỌC TẬP / MỤC TIÊU
HIỆU ỨNG TẠO TÀI NĂNG	Lãnh đạo nhận biết tại sao mình có thể vô tình gây kìm hãm trí tuệ và năng lực, cho dù có ý định tốt. Từ đó, xác định hành động thực tiễn để hạn chế tác động từ các khuynh hướng vô tình triệt tiêu của bản thân lên người khác.
ĐẶT CÂU HỎI HAY	Lãnh đạo đặt những câu hỏi hay để tập trung suy nghĩ của mọi người vào đúng vấn đề và cơ hội. Thúc đẩy tiến bộ giúp đội ngũ nhanh chóng tìm ra những giải pháp tốt nhất.
NHẬN DIỆN BIỆT TÀI	Lãnh đạo khai mở biệt tài tự nhiên của mọi người, từ đó tiếp thêm năng lượng và nhiệt huyết để đội ngũ đạt được kết quả vượt trội hơn.
TẠO DỰNG MÔI TRƯỜNG	Lãnh đạo tiết chế đóng góp của bản thân, tạo điều kiện cho người khác phát biểu, tranh luận, học hỏi từ sai lầm, và tìm được nhiều cách đổi mới táo bạo hơn.
NÂNG CAO THỬ THÁCH	Lãnh đạo đưa ra những thử thách rèn luyện xứng tầm, giúp đội ngũ phát triển và đạt được những kết quả bứt phá.

BỘ HỌC LIỆU

- Tài liệu học viên
- Công cụ Cơ hội tạo tài năng
- Bộ thẻ Khuynh hướng triệt tiêu tài năng
- Bộ thẻ Công cụ phát huy tài năng



HÌNH THỨC ĐÀO TẠO

Chương trình đào tạo được triển khai với hai hình thức đào tạo sau:

- Đào tạo chiêu sinh / Public Workshop: Các khóa đào tạo được chiêu sinh theo lịch trình cố định và học tại địa điểm do FranklinCovey bố trí. Các khóa đào tạo dành cho các cá nhân hoặc nhóm cá nhân đến từ các doanh nghiệp khác nhau.
- Đào tạo nội bộ / In-house Workshop: Đào tạo riêng cho từng doanh nghiệp theo chương trình chuẩn của FranklinCovey (Standard Program). Hoặc đào tạo riêng cho doanh nghiệp với chương trình được điều chỉnh theo đặc thù của doanh nghiệp đó (Customized Program)



FranklinCovey

FranklinCovey là tổ chức dẫn đầu thế giới về **Phát triển Lãnh đạo & Chuyển đổi Văn hóa**, với phương pháp đột phá và những giải pháp độc quyền có tầm ảnh hưởng sâu rộng trên toàn cầu.

Tầm nhìn của chúng tôi là *"Tác động sâu sắc đến cách nghĩ, cách sống & cách làm của **hàng tỉ người** trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình / To profoundly impact the way **billions of people** throughout the world live, work, and achieve their own great purposes."*

Hiện FranklinCovey đang triển khai các hoạt động đào tạo và tư vấn cho các doanh nghiệp khách hàng tại hơn 160 quốc gia và cho hơn 75% tập đoàn thuộc "Fortune 500".

FranklinCovey Vietnam (một thành viên của PACE) là đối tác độc quyền của FranklinCovey (kể từ năm 2014) để triển khai các giải pháp đào tạo và tư vấn đẳng cấp thế giới dành cho cộng đồng doanh nghiệp đang hoạt động tại Việt Nam.

Tầm nhìn của chúng tôi là tác động sâu sắc đến CÁCH NGHĨ, CÁCH SỐNG & CÁCH LÀM của hàng tỉ người trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình.

MỘT SỐ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN LÃNH ĐẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA CỦA FRANKLINCOVEY

Những giải pháp được xây dựng dựa trên những giá trị phổ quát và những nguyên lý trường tồn giúp lãnh đạo ở mọi cấp độ phát triển năng lực lãnh đạo và chuyển đổi văn hóa của chính mình.

- The 7 Habits of Highly Effective People
- Leading at the SPEED OF TRUST — LÃNH ĐẠO với SỨC MẠNH của NIỀM TIN
- LEADERSHIP GREATNESS — LÃNH ĐẠO TẦM VÓC
- 6 Thực hành Thiết yếu để Lãnh đạo Đội ngũ
- LIZ WISEMAN'S MULTIPLIERS — HOW THE BEST LEADERS IGNITE EVERYONE'S INTELLIGENCE — LÃNH ĐẠO TẠO NHÂN TÀI
- Inclusive LEADERSHIP
- CHANGE — How to Turn Uncertainty Into Opportunity — QUẢN TRỊ SỰ THAY ĐỔI
- 5 LỰA CHỌN™ Để Có Năng Suất Vượt Trội
- PROJECT MANAGEMENT FOR THE UNOFFICIAL PROJECT MANAGER™
- LEADING CUSTOMER LOYALTY™ — KIẾN TẠO KHÁCH HÀNG TRUNG THÀNH
- UNCONSCIOUS BIAS™
- The 4 Disciplines of Execution

DEVELOP YOUR LEADERS Lãnh đạo tầm vóc	BUILD A WINNING CULTURE Văn hóa chiến thắng	CREATE BREAKTHROUGH RESULTS Kết quả vượt trội

Trụ sở chính: Tòa nhà PACE, 181-183 Cô Giang, Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM *(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)*
VP Hà Nội: Tầng 2, Coalimex Building, 33 Tràng Thi, Phường Cửa Nam, Hà Nội *(thuộc Quận Hoàn Kiếm cũ)*

(028) 3837.0208 (TPHCM) (024) 3646.2828 (Hà Nội) contact@FranklinCovey.vn
FCV@FranklinCovey.vn www.FranklinCovey.vn