



PROACTIVE™ LEADERSHIP

LÃNH ĐẠO KIẾN TẠO

New Leadership Spirit for New Era
Tinh thần lãnh đạo mới cho kỷ nguyên mới

Nhà lãnh đạo mong muốn nâng cao **“năng lực kiến tạo”** của mình và đang tìm kiếm một mô hình lãnh đạo của tương lai - mô hình **“lãnh-đạo-mà-không-lãnh-đạo”, “quản-trị-mà-không-quản-trị”** thì chương trình đào tạo đặc biệt này chính là giải pháp tối ưu nhất.

FranklinCovey là tổ chức hàng đầu thế giới trong việc giúp các đối tác **trở nên tầm vóc** và **phát triển bền vững**. Hoạt động của chúng tôi tập trung vào 6 lĩnh vực, cũng chính là 6 thành tố cốt yếu để tạo nên một tổ chức tầm vóc, bao gồm: *Lãnh đạo Tầm vóc, Đội ngũ Hiệu quả, Thương hiệu Uy tín, Bán hàng Vượt trội, Thực thi Xuất sắc và Văn hóa Thành công.*





PROACTIVETM LEADERSHIP

LÃNH ĐẠO KIẾN TẠO

TỪ THÁCH THỨC QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP TRONG THỜI ĐẠI MỚI...

Việc lãnh đạo một doanh nghiệp trong nền kinh tế tri thức và kỷ nguyên “thế giới số” hoàn toàn khác biệt và thách thức hơn rất nhiều so với trước đây. Hơn nữa, bối cảnh của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 nhiều biến động, đầy rủi ro và phức tạp đã phá vỡ cấu trúc của hầu hết các tổ chức theo cả chiều rộng và chiều sâu, điều đó đòi hỏi người lãnh đạo phải có sự đón đầu, dẫn dắt và kiến tạo sự thay đổi về cách thức quản lý và lãnh đạo trong toàn doanh nghiệp của mình.

Có thể nói, một công ty có trở nên thành công và thành công bền vững hay không, trước hết là do “năng lực kiến tạo” của người đứng đầu và của đội ngũ lãnh đạo của doanh nghiệp ấy. Đó cũng là lý do mà mọi nhà lãnh đạo trong thời đại ngày nay đều đang đi tìm đáp án cho hai câu hỏi nan giải:

- *Đâu là tinh thần lãnh đạo phù hợp mà tôi nên có trong thời đại ngày nay?*
- *Làm thế nào để tinh thần ấy được lan tỏa trong toàn doanh nghiệp của tôi?*

Để trả lời cho các câu hỏi căn cốt này, trước tiên chúng ta cần tìm ra giải pháp cho hai “căn bệnh kinh niên” của lãnh đạo hiện nay, đó là: (1) *Nhà lãnh đạo chưa nhận thức và khai phá hết tiềm năng lãnh đạo vốn có của mình;* (2) *Nhà lãnh đạo chỉ lo kiểm soát nhân viên thay vì giúp họ có khả năng “tự trị” và biết cách tự phát huy hết tiềm năng vốn có của họ.*

Nguyên nhân sâu xa dẫn đến hai “căn bệnh kinh niên” về lãnh đạo này chính là: sự thiếu nhận thức của người lãnh đạo về mô hình *con-người-tổng-thể* (The Whole-Person Paradigm) nhằm phát huy sức mạnh nội tại của mỗi cá nhân trong tổ chức – từ đó kiến tạo nên một đội ngũ hiệu quả cao. Theo đó, người lãnh đạo phải xem tổ chức như một “hệ sinh thái” chứ không phải là một “cỗ máy cơ khí”, và xem từng cá nhân trong doanh nghiệp dưới lăng kính của một *con-người-tổng-thể* bao gồm đầy đủ các yếu tố: “*Tinh thần, Trí tuệ, Tình cảm, Thể chất*” (Spirit, Mind, Heart, Body) - chứ không phải chỉ là “*công cụ lao động*”.

Đặc biệt, trong bối cảnh của thời đại tri thức và kỷ nguyên số ngày nay, khi tài sản lớn nhất của doanh nghiệp không hẳn là công nghệ, hay tài chính, mà chính là tiềm lực và sức mạnh của đội ngũ, vai trò của nhà lãnh đạo càng trở nên rõ ràng và quan trọng hơn bao giờ hết!

Các nhà lãnh đạo thời 4.0 cần “định nghĩa lại” khái niệm lãnh đạo, cần tư duy lại tinh thần lãnh đạo, và phải được trang bị các mô hình, các lối tư duy, cùng những công cụ và phương pháp mới để sẵn sàng tiên phong mở đường, kiến tạo nên một tổ chức luôn có khả năng tiến tới những thắng lợi mới trong thời đại mới này.

... ĐẾN CHƯƠNG TRÌNH “LÃNH ĐẠO KIẾN TẠO / PROACTIVE LEADERSHIP”

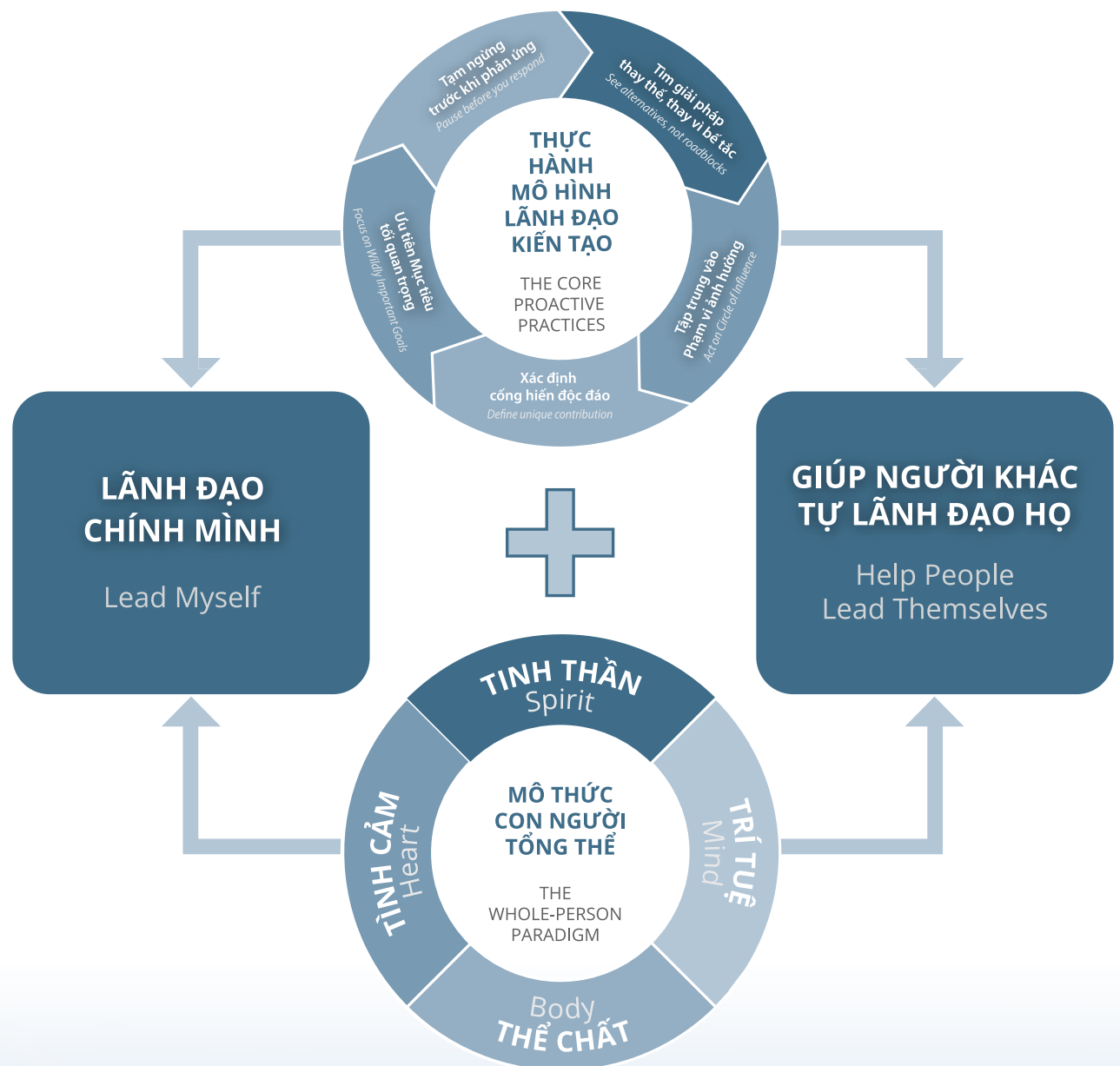
Với bối cảnh mới như vậy, cùng với tư duy mới về “*con-người-tổng-thể*” trong bối cảnh đó, thế giới ngày nay đang chuyển dịch sang một phương cách quản trị mới được mang tên “**Quản trị bằng tự trị**” hay “**Quản trị bằng văn hóa**” hay “**Quản trị mà không cần quản trị**”. Và phương cách quản trị mới này chính là **tương lai của quản trị**, và đây cũng là giải pháp chủ chốt cho các “căn bệnh kinh niên” của lãnh đạo hiện nay.

Thấu hiểu được hoàn cảnh mới, đồng thời cảm thức sâu sắc về “*xu hướng quản trị của tương lai*”, FranklinCovey - tổ chức hàng đầu thế giới trong việc giúp các đối tác của mình trở nên tầm vóc và phát triển bền vững - đã sáng tạo nên một chương trình đào tạo đặc biệt, gọi là: “**Lãnh đạo Kiến tạo / Proactive Leadership**” (được gọi tắt là chương trình “**PL**”).

Mục đích của chương trình PL này là cung cấp cho các nhà lãnh đạo mô hình “*Lãnh đạo Kiến tạo*” và cùng với mô hình đó là một *giải pháp “Lãnh đạo Kiến tạo”* cụ thể (gồm “*Tư duy, Kỹ năng & Công cụ / Mindset, Skillset & Toolset*”) để giúp các nhà lãnh đạo không chỉ biết cách hình thành “*năng lực lãnh đạo kiến tạo*” cho riêng mình, mà còn biết cách hình thành “*tinh thần kiến tạo*” ấy cho từng thành viên trong đội ngũ và cho cả tổ chức của mình.

MÔ HÌNH LÃNH ĐẠO KIẾN TẠO

Proactive Leadership Model



"Tất cả những nhà lãnh đạo tầm vóc đều phải tập trung vào cả bốn khía cạnh của một con-người-tổng-thể: Tinh thần, Trí tuệ, Tình cảm, Thể chất - nếu như họ muốn làm lãnh đạo thực sự, và phát huy hết nguồn lực của toàn đội ngũ."

- FranklinCovey

MỤC TIÊU CHƯƠNG TRÌNH

Khóa học “**Lãnh đạo Kiến tạo / Proactive Leadership**” chất lượng và đúc kết những tinh hoa quản trị nhằm mang lại giải pháp tổng thể độc đáo nhất giúp cho lãnh đạo:

- Hiểu rõ mô hình và phương pháp để có thể trở thành một nhà “Lãnh đạo Kiến tạo”.
- Biết cách xây dựng và phát triển “**Năng lực Tự Quản trị**” và “**Văn hóa Kiến tạo**” cho chính mình và cho đội ngũ của mình dựa trên mô hình “**Lãnh đạo Kiến tạo**” và mô thức “**con-người-tổng-thể**”; từ đó sẽ phát huy tối đa “**năng lực lãnh đạo**” của chính mình và “**sức mạnh nội tại**” to lớn của cả đội ngũ.

ĐỐI TƯỢNG THAM DỰ

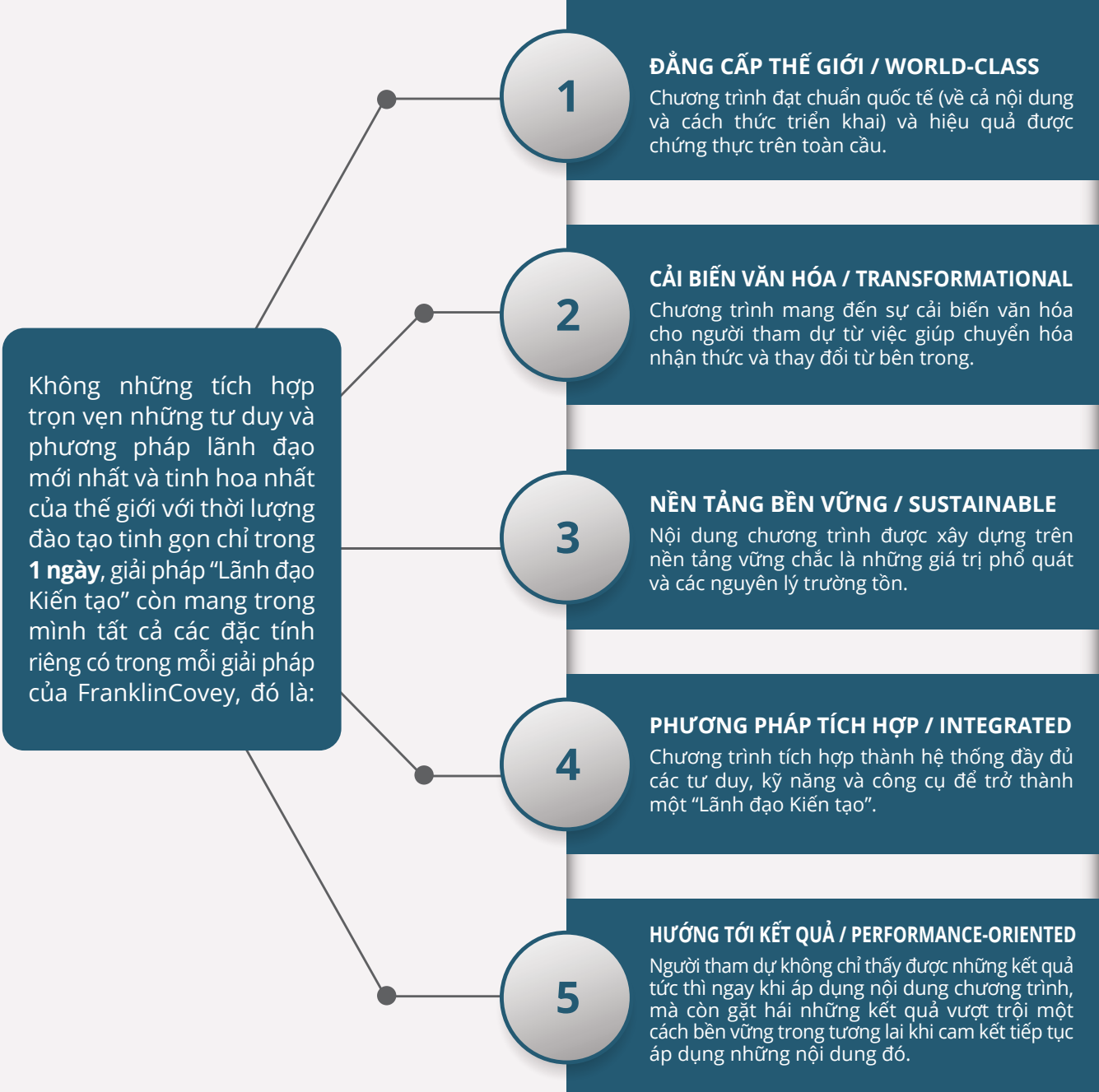
- Chủ doanh nghiệp, lãnh đạo các cấp mong muốn cập nhật tinh hoa lãnh đạo của thế giới cho chính mình, cho toàn Ban lãnh đạo nhằm xây dựng “**năng lực tự quản trị**” và “**hệ thống tự vận hành**” cho tổ chức.
- Các Giám đốc Nhân sự cấp cao có mong muốn tìm hiểu về mô hình và phương pháp quản trị mới (phương pháp “**quản-trị-mà-không-quản-trị**”) để cố vấn cho lãnh đạo cấp cao biết cách chọn lựa phương pháp quản trị của tương lai nhằm phát huy tối đa tiềm lực của doanh nghiệp và luôn duy trì sự phát triển nhanh và bền vững.

NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH

CẤU PHẦN	MỤC TIÊU & NỘI DUNG
Nền tảng	- Tìm hiểu các “sai lầm kinh điển” trong lãnh đạo. - Xác định phương pháp để chuyển hóa bản thân và đội ngũ bằng cách thay đổi các mô thức cốt lõi. - Mô hình “Lãnh đạo Kiến tạo”: Biết cách lãnh đạo chính mình: “Mang theo thời tiết của riêng mình”. “Ta là sản phẩm của chính mình”. Giúp người khác tự lãnh đạo họ: - Thấu hiểu Mô thức “con-người-tổng-thể”. - Giải phóng tiềm năng con người một cách tổng thể, từ đó họ được truyền cảm hứng và tự hướng đến các mục tiêu có giá trị của đội ngũ và tổ chức.
Thực hành / Hành xử 1: Tạm ngừng trước khi phản ứng	- Tự do lựa chọn cách phản ứng trước các tác động dựa trên các nguyên lý và kết quả mong muốn. - Nhận lãnh trách nhiệm trong mọi hành động của mình.
Thực hành / Hành xử 2: Tìm giải pháp thay thế, thay vì rơi vào bế tắc	- Sử dụng tư duy và ngôn ngữ chủ động để gỡ bỏ rào cản trong công việc. - Tìm ra và khai thác các nguồn lực tiềm ẩn mà bạn chưa bao giờ nghĩ đến.
Thực hành / Hành xử 3: Tập trung vào “ Phạm vi ảnh hưởng ”	Tập trung hành động trong phạm vi mình có thể ảnh hưởng thay vì những điều mình không thể kiểm soát, từ đó tạo nên thay đổi và ngày càng mở rộng phạm vi ảnh hưởng của mình.
Thực hành / Hành xử 4: Xác định rõ cốt hiến độc đáo	Xác định những cốt hiến cao nhất và tốt đẹp nhất mà bạn muốn tạo dựng trong vai trò công việc hiện tại.
Thực hành / Hành xử 5: Luôn ưu tiên cho mục tiêu tối quan trọng	- Giới hạn sự tập trung vào một vài mục tiêu ưu tiên nhất của mình trong tổ chức. - Giúp đội ngũ xây dựng mục tiêu tối quan trọng nhất quán với mục tiêu của tổ chức để thực thi xuất sắc.

“Chúng tôi mang đến tầm vóc mới cho các cá nhân và tổ chức ở mọi nơi.”

ĐẶC TÍNH CHƯƠNG TRÌNH



HÌNH THỨC ĐÀO TẠO

- Chương trình “Lãnh đạo Kiến tạo” được triển khai với hai hình thức đào tạo sau:
- **Đào tạo chiêu sinh / Public Workshop:** Các khóa đào tạo được chiêu sinh theo lịch trình cố định và học tại địa điểm do FranklinCovey bố trí, hoặc theo hình thức [LiveLearning](#). Các khóa đào tạo dành cho các cá nhân hoặc nhóm cá nhân đến từ các doanh nghiệp khác nhau.
 - **Đào tạo nội bộ / In-house Workshop:** Đào tạo riêng cho từng doanh nghiệp theo chương trình chuẩn của FranklinCovey (Standard Program). Hoặc đào tạo riêng cho doanh nghiệp với chương trình được điều chỉnh theo đặc thù của doanh nghiệp đó (Customized Program).



FranklinCovey là tổ chức dẫn đầu thế giới về **Phát triển Lãnh đạo & Chuyển đổi Văn hóa**, với phương pháp đột phá và những giải pháp độc quyền có tầm ảnh hưởng sâu rộng trên toàn cầu.

Tầm nhìn của chúng tôi là *“Tác động sâu sắc đến cách nghĩ, cách sống & cách làm của hàng tỉ người trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình / To profoundly impact the way **billions of people** throughout the world live, work, and achieve their own great purposes.”*

Hiện FranklinCovey đang triển khai các hoạt động đào tạo và tư vấn cho các doanh nghiệp khách hàng tại hơn 160 quốc gia và cho hơn 75% tập đoàn thuộc “Fortune 500”.

FranklinCovey Vietnam (một thành viên của PACE) là đối tác độc quyền của FranklinCovey (kể từ năm 2014) để triển khai các giải pháp đào tạo và tư vấn đẳng cấp thế giới dành cho cộng đồng doanh nghiệp đang hoạt động tại Việt Nam.

Tầm nhìn của chúng tôi là tác động sâu sắc đến CÁCH NGHĨ, CÁCH SỐNG & CÁCH LÀM của hàng tỉ người trên khắp thế giới nhằm giúp họ đạt được những mục tiêu tốt lành của mình.

MỘT SỐ GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN LÃNH ĐẠO VÀ CHUYỂN ĐỔI VĂN HÓA CỦA FRANKLINCOVEY

Những giải pháp được xây dựng dựa trên những giá trị phổ quát và những nguyên lý trường tồn giúp lãnh đạo ở mọi cấp độ phát triển năng lực lãnh đạo và chuyển đổi văn hóa của chính mình.





DEVELOP YOUR LEADERS
Lãnh Đạo Tầm Vóc

ENGAGE YOUR PEOPLE
Đội Ngũ Hiệu Quả

BUILD A WINNING CULTURE
Văn Hóa Chiến Thắng

EXECUTE YOUR STRATEGY
Hệ Thống Tối Ưu

Tòa nhà PACE
195-197 Nguyễn Thái Bình
Phường Bến Thành, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Tòa nhà PACE
341 Nguyễn Trãi
Phường Cầu Ông Lãnh, TP.HCM
(thuộc Quận 1, TP.HCM cũ)

Văn phòng Hà Nội
Tầng 2, Coalimex Building
33 Tràng Thi, Phường Cửa Nam
(thuộc Quận Hoàn Kiếm cũ)